

# DZIAŁANIA PODEJMOWANE NA RZECZ KOBIET Z TERENÓW WIEJSKICH

NA PRZYKŁADZIE PROJEKTÓW ZRELIZOWANYCH PRZEZ FUNDACJĘ  
NA RZECZ ROZWOJU WSI „POLSKA WIEŚ 2000”

IM. MACIEJA RATAJA

W LATACH 2009-2014



Fundacja  
Na Rzecz Rozwoju Wsi  
**POLSKA WIEŚ 2000**  
im. Macieja Rataja

# KILKA SŁÓW O FUNDACJI

**Fundacja Na Rzecz Rozwoju Wsi „Polska Wieś 2000” im. Macieja Rataja** jest organizacją pozarządową, działającą na rzecz rozwoju polskiej wsi. Od ponad 20 lat pomaga zmieniać jej wizerunek oraz aktywnie wspiera rozwój społeczno-gospodarczy lokalnych społeczności na terenach wiejskich.

Głównym celem Fundacji „Polska Wieś 2000” jest:

➤ **wspieranie cywilizacyjnego, kulturalnego, społecznego i ekonomicznego rozwoju obszarów wiejskich w Polsce, a także krzewienie edukacji w służbie demokratycznej przyszłości wsi polskiej.**

## **Mając na względzie rozwój obszarów wiejskich w Polsce, Fundacja inicjuje i wspomaga:**

- Działania społeczności wsi i małych miasteczek (do 25 tysięcy mieszkańców) służące poprawie materialnych i duchowych warunków życia,
- Działania służące społeczno-gospodarczej i kulturalnej aktywizacji obszarów wiejskich, promocji przedsiębiorczości przy udziale społeczności lokalnych, zgodnie z zasadami demokracji, samorządności, pomocniczości, wolnej przedsiębiorczości oraz wielofunkcyjnego rozwoju wsi,
- Rozwój prac i badań naukowych w zakresie myśli społecznej, ekonomicznej, technicznej, rolniczej i ekologicznej, a także wdrażanie do praktyki i upowszechnianie ich wyników,

## **Mając na względzie krzewienie edukacji w służbie demokratycznej przyszłości wsi polskiej, Fundacja:**

- Inicjuje i wspomaga podnoszenie poziomu wiedzy obywatelskiej i kwalifikacji mieszkańców wsi oraz osób związanych z wsią przez swą działalność zawodową, społeczną lub polityczną - z myślą o ich aktywnym i odpowiedzialnym uczestnictwie w przemianach politycznych i gospodarczych oraz o dobrym reprezentowaniu przez nich spraw wsi na forum publicznym,
- Sprzyja poznawaniu przez różne kręgi społeczeństwa spraw wsi oraz lepszemu rozumieniu rangi tych spraw,
- Kultywuje pamięć o przeszłości wsi i chłopów, a zwłaszcza wolnościowe, antytotalitarne tradycje polskiego ruchu ludowego i trwałe wartości ruchu „Solidarności” na wsi.

# ZREALIZOWANE PROJEKTY

Od 2009 roku Fundacja „Polska Wieś 2000” pozyskuje środki z funduszy zewnętrznych na realizację projektów szkoleniowych, edukacyjnych, etc. skierowanych do różnych grup odbiorców z terenów wiejskich.

W latach 2009-2014 Fundacja zrealizowała następujące projekty:

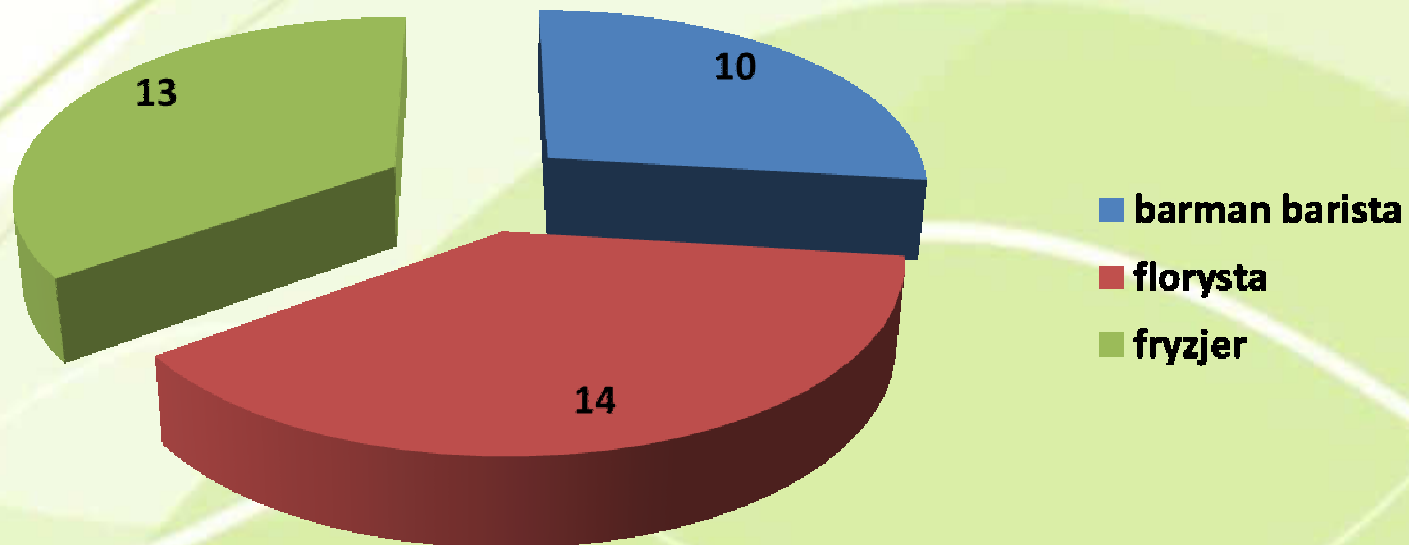
# „KWALIFIKACJE KLUCZEM DO PRZYSZŁOŚCI OSÓB NIEPRACUJĄCYCH”

- Projekt zrealizowany został w ramach Poddziałania 6.1.1 „*Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie*” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w województwie kujawsko-pomorskim w okresie od 15.04.2009 – 15.03.2010 r.;
- Celem głównym projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia wśród **90 osób** nieaktywnych zawodowo w tym w wieku do 25 roku życia – 64 osoby, powyżej 50 roku życia – 17 osób oraz w wieku 25-50 lat – 9 osób zamieszkujących tereny wiejskie w województwie kujawsko-pomorskim;
- Wartość projektu wynosiła ok. 423 000,00 zł;
- Wsparcie projektowe obejmowało szkolenia zawodowe tj.: fryzjer z elementami sztuki makijażu i wizażu (2 edycje), elektryk, barman-barista, florysta (2 edycje) oraz doradztwo zawodowe.

**Udział kobiet w poszczególnych formach wsparcia przewidzianych w ramach realizacji projektu pn. „Kwalifikacje kluczem do przyszłości osób niepracujących”:**

**SZKOLENIA ZAWODOWE**

**(liczba kobiet uczestniczących w poszczególnych szkoleniach)**



# „JESTEM KOMPETENTNY NA RYNKU PRACY”

- Projekt zrealizowany został w ramach Poddziałania 6.1.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w województwie mazowieckim w okresie od 19.10.2009 – 19.10.2010 r.;
- Celem głównym projektu było podniesienie wśród **50 beneficjentów** poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia, zachęcenie osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo, w tym **w szczególności osób powyżej 45 roku życia (50% grupy docelowej)**, zamieszkujących tereny wiejskie, gminy miejsko-wiejskie i miasta do 25 tys. mieszkańców do podniesienia kwalifikacji zawodowych a także wzrost świadomości korzyści płynących z kształcenia ustawicznego;
- Wartość projektu wynosiła ok. 471 000,00 zł;
- Wsparcie projektowe obejmowało szkolenia zawodowe tj.: kosmetyka-wizaż, opiekun/-ka osób starszych i dzieci, tworzenie i projektowanie stron www, operator/-ka wózków widłowych, prawo jazdy kat. C. oraz wsparcie towarzyszące w postaci coachingu i mentoringu.



**Coaching** – indywidualna współpraca z trenerem, mająca na celu wsparcie i rozwój przyszłego pracownika poprzez budowanie poczucia własnej wartości, umiejętności stawiania sobie celów i ich realizacji. Ten element został zrealizowany w formie indywidualnych spotkań coacha z każdym z uczestników. Na podstawie zebranych opinii tego typu zajęcia były bardzo przydatne i motywowały do dalszego działania.

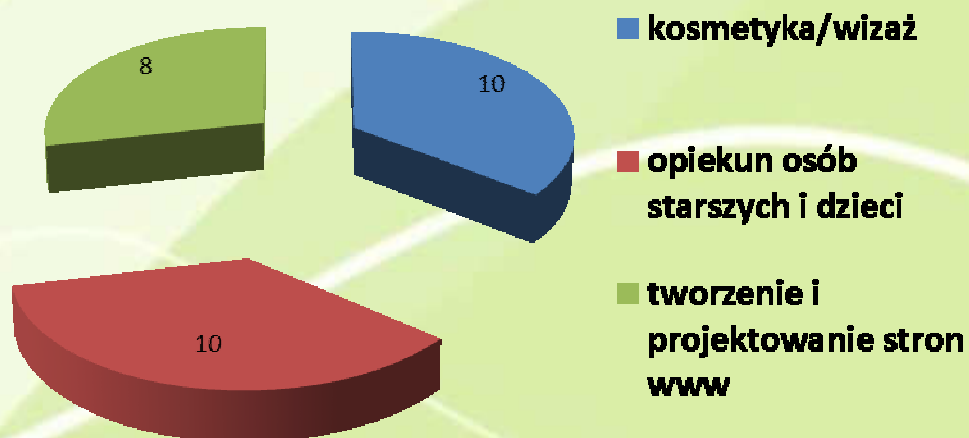
**Mentoring** – działanie mające na celu przyspieszenie procesu adaptacji poprzez udzielenie pomocy beneficjentom w rozumieniu kultury organizacji, panujących reguł, sposobu podejmowania decyzji i typowych metod rozwiązywania problemów.



**Udział kobiet w poszczególnych formach wsparcia przewidzianych  
w ramach realizacji projektu  
pn. „Jestem kompetentny na rynku pracy:**

**SZKOLENIA ZAWODOWE**

**(liczba kobiet uczestniczących w poszczególnych szkoleniach)**



**Udział kobiet w poszczególnych formach wsparcia przewidzianych  
w ramach realizacji projektu  
pn. „Jestem kompetentny na rynku pracy”:**

**COACHING I MENTORING**

**Przeprowadzono łącznie 158 h zajęć z zakresu coachingu  
i mentoringu dla 28 kobiet  
tj. po 6 h na uczestniczkę projektu.**

Dodatkowym narzędziem wspomagającym proces nauczania w projekcie pt. „Jestem kompetentny na rynku pracy” było innowacyjne narzędzie tj. **blended learning**.

**Blended learning** jest jedną ze strategii edukacyjnych polegającą na łączeniu nauczania tradycyjnego ze zdalnym nauczaniem e-learningiem. Forma ta została wykorzystana podczas realizacji bloku szkoleniowego „tworzenie i projektowanie stron www”, co w rezultacie podniosło efektywność nauczania. Dzięki korzyściom, jakie płyną z nauki przez internet, kursanci mogli komunikować się z prowadzącym szkolenie niezależnie od czasu i miejsca oraz mieć stały dostęp do materiałów szkoleniowych.



## „DAJ SOBIE SZANSE NA SUKCES”

- Projekt zrealizowany został w ramach Poddziałania 8.1.1 „Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w województwie kujawsko-pomorskim w okresie od 01.01.2011 – 31.10.2011 r.;
- Celem głównym projektu było podniesienie kwalifikacji zawodowych wśród **60** aktywnych zawodowo mieszkańców gmin wiejskich, miejsko – wiejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców z województwa kujawsko-pomorskiego (w tym 24 osoby 45+) oraz ułatwienie ich adaptacji na rynku pracy;
- Wartość projektu wynosiła ok. 383 000,00 zł;
- Wsparcie projektowe obejmowało szkolenia zawodowe tj.: obsługa kas fiskalnych, kosmetyka – wizaż, prawo jazdy kat. C, finanse i księgowość, kadry i płace, operator/-ka wózka jezdniowego oraz wsparcie towarzyszące w postaci coachingu oraz grupowych warsztatów psychologicznych.

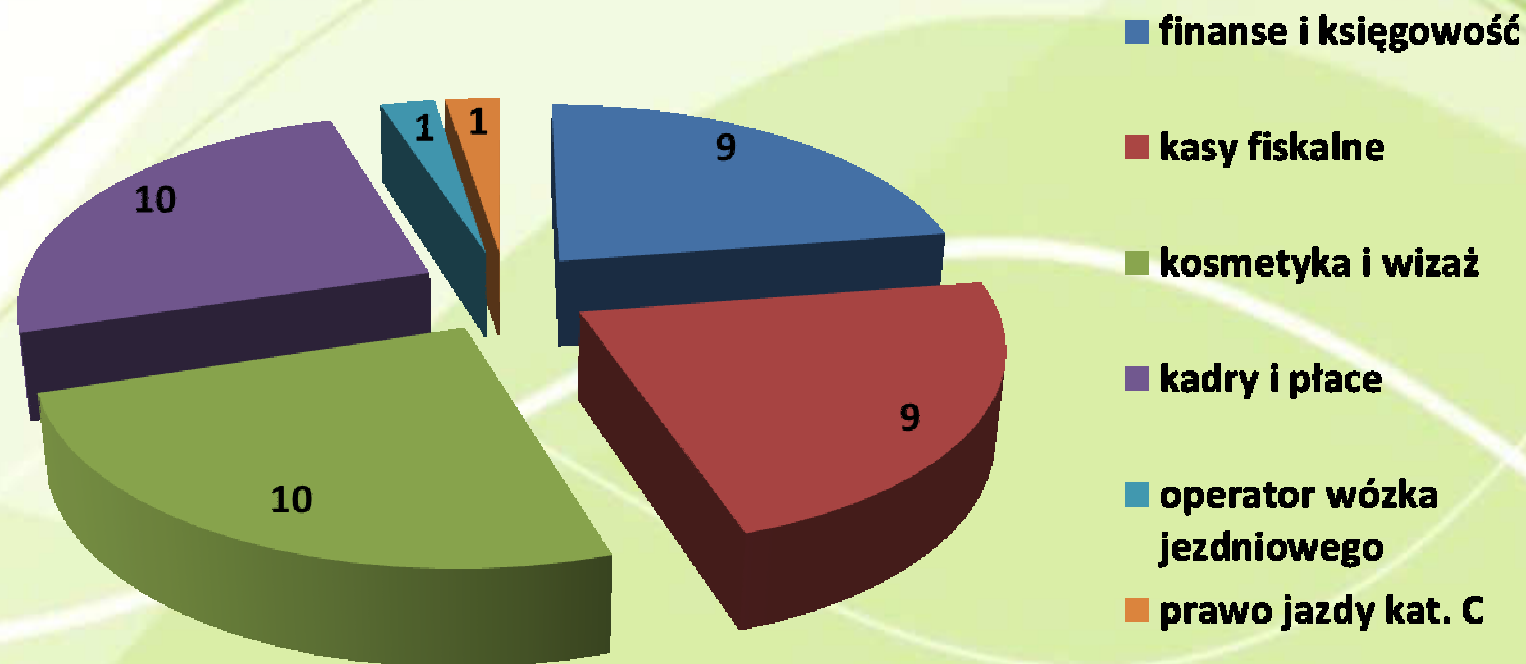
- **sesje coachingowe** – indywidualne spotkania z coachem umożliwiły indywidualne podejście do każdego uczestnika/uczestniczki, zajęcia opierały się na warsztacie samopoznania potrzeb i możliwości związanych z pracą oraz elementach technik radzenia sobie ze stresem i treningu komunikacji interpersonalnej.
- **warsztaty psychologiczne** – grupowe zajęcia pt. „Problemy równego traktowania kobiet i mężczyzn w miejscu pracy” mające na celu przełamanie stereotypowego myślenia wśród społeczeństwa.

Dodatkowo podczas szkoleń wykorzystywano metodę **blended – learningu**.

**Udział kobiet w poszczególnych formach wsparcia przewidzianych  
w ramach realizacji projektu  
pn. „Daj sobie szansę na sukces”:**

**SZKOLENIA ZAWODOWE**

**(liczba kobiet uczestniczących w poszczególnych szkoleniach)**

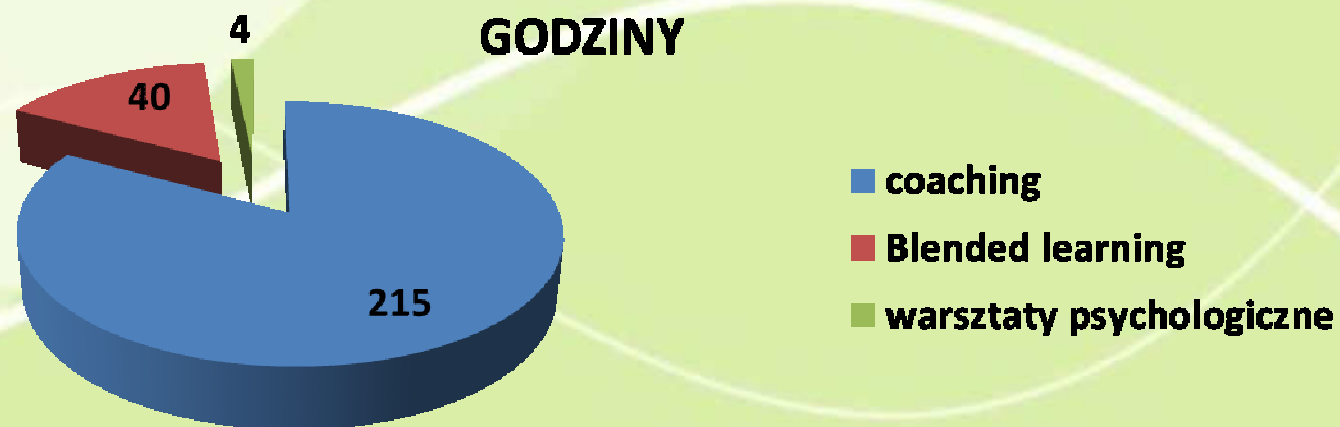


**Udział kobiet w poszczególnych formach wsparcia przewidzianych  
w ramach realizacji projektu  
pn. „Daj sobie szansę na sukces”:**

**COACHING, BLENDED-LEARNING,  
WARSZTATY PSYCHOLOGICZNE**

Przeprowadzono łącznie 215 h zajęć z zakresu coachingu dla 43 uczestniczek projektu tj. po 5 h na uczestniczkę projektu.

Zrealizowanych zostało 40 h szkolenia metodą **blended learning** oraz 4 h warsztatów psychologicznych.





# „OSIĄGNIJ SUKCES ZGODNIE Z PLANEM”

- Projekt zrealizowany został w ramach Poddziałania 8.1.2 „*Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie*” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w województwie mazowieckim w okresie od 01.05.2011 – 30.04.2012 r.;
- Celem głównym projektu było podniesienie kwalifikacji zawodowych wśród **60** aktywnych zawodowo mieszkańców terenów wiejskich, gmin miejsko-wiejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców województwa mazowieckiego oraz ułatwienie ich adaptacji na rynku pracy;
- Wartość projektu wynosiła ok. 611 000,00 zł;
- Wsparcie projektowe obejmowało szkolenia zawodowe tj.: ECDL (Certyfikat Umiejętności Komputerowych), kosmetyka – wizaż, prawo jazdy kat. C, operator koparko-ładowarki oraz wsparcie towarzyszące w postaci coachingu oraz grupowych warsztatów psychologicznych.

**sesje coachingowe** – indywidualne spotkania z coachem miały na celu wspieranie i rozwój uczestnika/uczestniczki przez: diagnozę obecnej sytuacji, wzmocnienie postawy pro aktywnej, diagnozę preferencji zawodowych, zapoznanie z zasadami funkcjonowania firm, analizę lokalnego rynku pracy, opracowanie różnych form dokumentów aplikacyjnych, wzmocnienie poczucia własnej wartości i pewności siebie, doskonalenie umiejętności komunikacyjnych. Jednak głównym celem zajęć doradczych było stworzenie **Indywidualnych Planów Działania (IPD)** dla wszystkich uczestników.

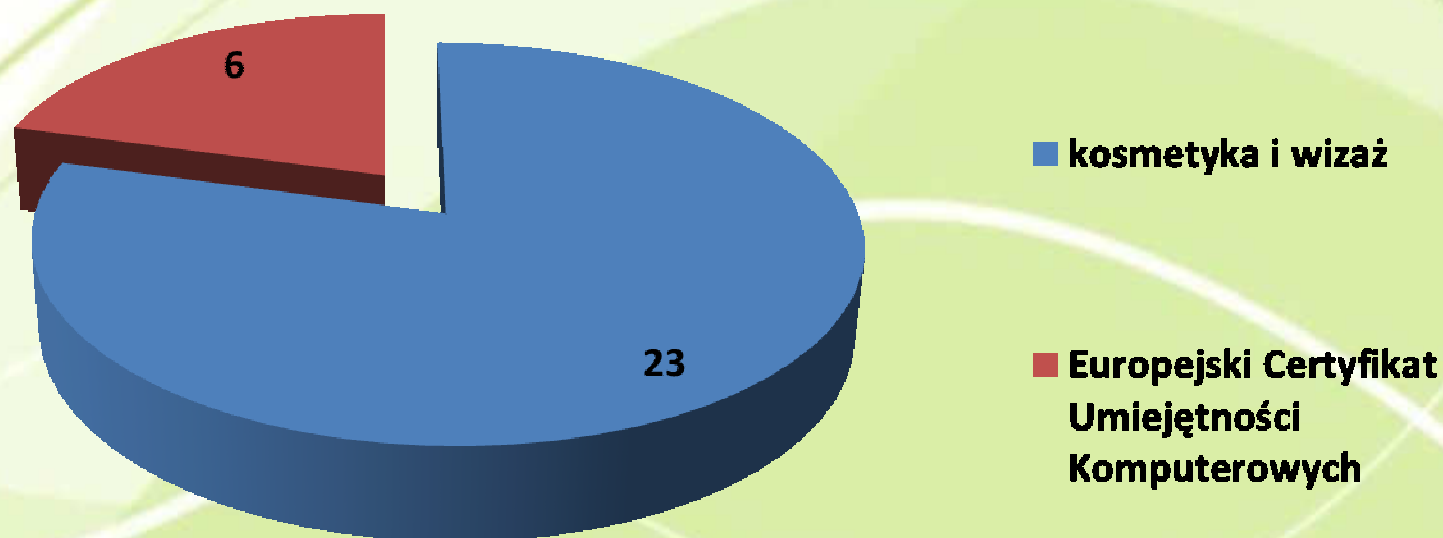
**Indywidualny Plan Działania (IPD)** – to osobisty program rozwoju kariery składający się z szeregu działań dostosowanych do indywidualnych preferencji i sytuacji osobistej zainteresowanego oraz lokalnego rynku pracy.

**warsztaty psychologiczne** – grupowe zajęcia pt. „Problemy równego traktowania kobiet i mężczyzn w miejscu pracy” mające na celu przełamanie stereotypowego myślenia wśród społeczeństwa.

**Udział kobiet w poszczególnych formach wsparcia przewidzianych  
w ramach realizacji projektu  
pn. „Osiągnij sukces zgodnie z planem”:**

**SZKOLENIA ZAWODOWE**

**(liczba kobiet uczestniczących w poszczególnych szkoleniach)**

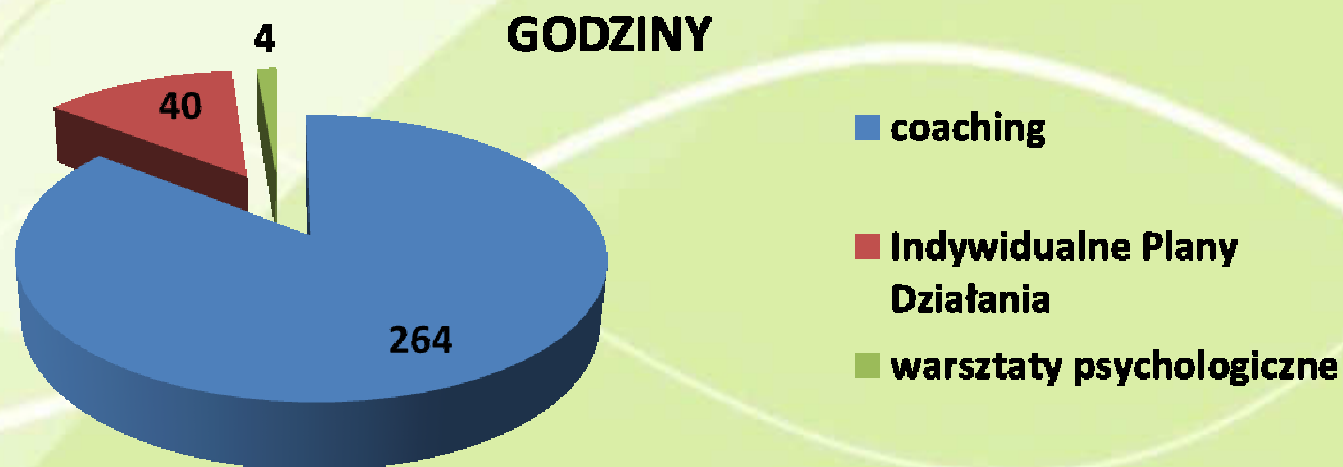


## Udział kobiet w poszczególnych formach wsparcia przewidzianych w ramach realizacji projektu pn. „Osiągnij sukces zgodnie z planem”:

### COACHING, IPD, WARSZTATY PSYCHOLOGICZNE

Przeprowadzono łącznie 264 h zajęć z zakresu coachingu dla 33 uczestniczek tj. po 8 h na uczestniczkę projektu, w wyniku czego powstały 33 Indywidualne Plany Działania.

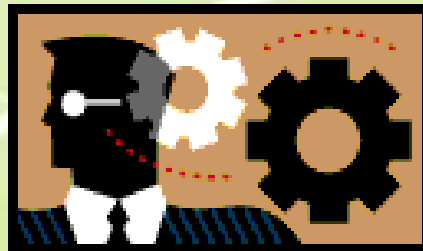
Zrealizowano w formie spotkań grupowych 4 h warsztatów psychologicznych.



# „ALTERNATYWNE KWALIFIKACJE W DZIAŁALNOŚCI POZAROLNICZEJ”

- Projekt zrealizowany został w ramach Poddziałania 8.1.2 „Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w województwie zachodniopomorskim w okresie od 01.06.2012 – 31.05.2013 r.;
- Celem głównym projektu było dostosowanie kwalifikacji i umiejętności do potrzeb rynku pracy przez **50** rolników lub domowników rolników zamieszkujących w wybranych gminach podregionu stargardzkiego w województwie zachodniopomorskim zamierzających odejść z rolnictwa i podjąć zatrudnienie w branżach pozarolniczych;
- Wartość projektu wynosiła ok. 478 000,00 zł;
- Wsparcie projektowe obejmowało szkolenia zawodowe tj.: operator koparko-ładowarki, profesjonalny pracownik administracyjno-biurowy, zawodowy kierowca opieka nad osobą zależną oraz wsparcie towarzyszące w postaci coachingu oraz grupowych warsztatów psychologicznych.

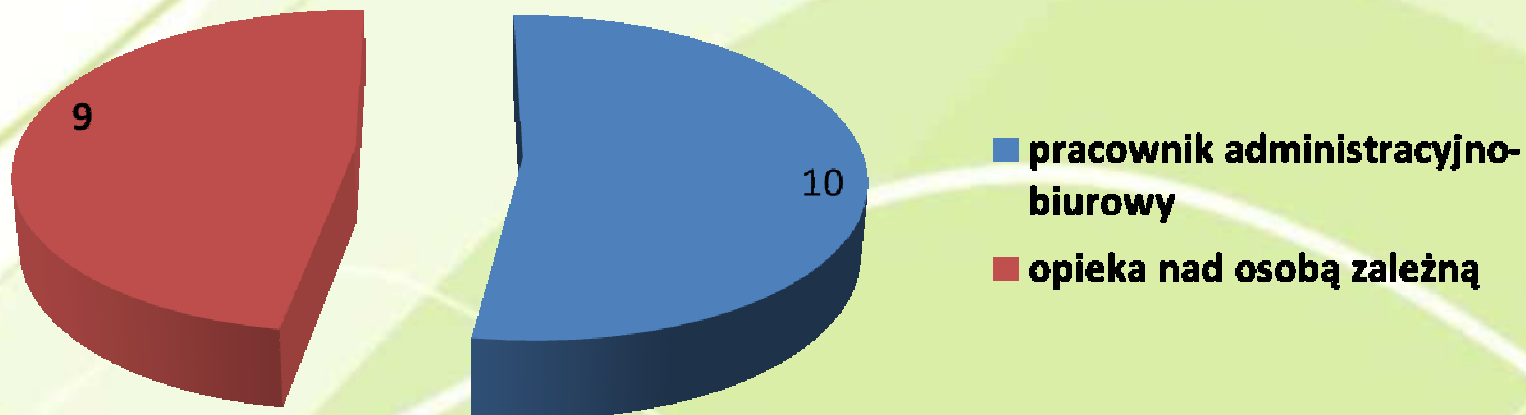
- **sesje coachingowe** – indywidualne spotkania z coachem miały na celu: analizę rynku pracy wg indywidualnych preferencji, trening autoprezentacji, wzmocnienie postawy pro aktywnej, dbałość o wizerunek, oraz wzmocnienie poczucia własnej wartości i doskonalenie umiejętności komunikacyjnych. Jednak głównym celem zajęć doradczych było stworzenie **Indywidualnych Planów Działania** dla uczestników.
- **warsztaty psychologiczne** – grupowe zajęcia o tematyce: dyskryminacji ze względu na płeć w środowisku pracy i możliwości jej niwelowania.



**Udział kobiet w poszczególnych formach wsparcia przewidzianych  
w ramach realizacji projektu  
pn. „Alternatywne kwalifikacje w działalności pozarolniczej”:**

**SZKOLENIA ZAWODOWE**

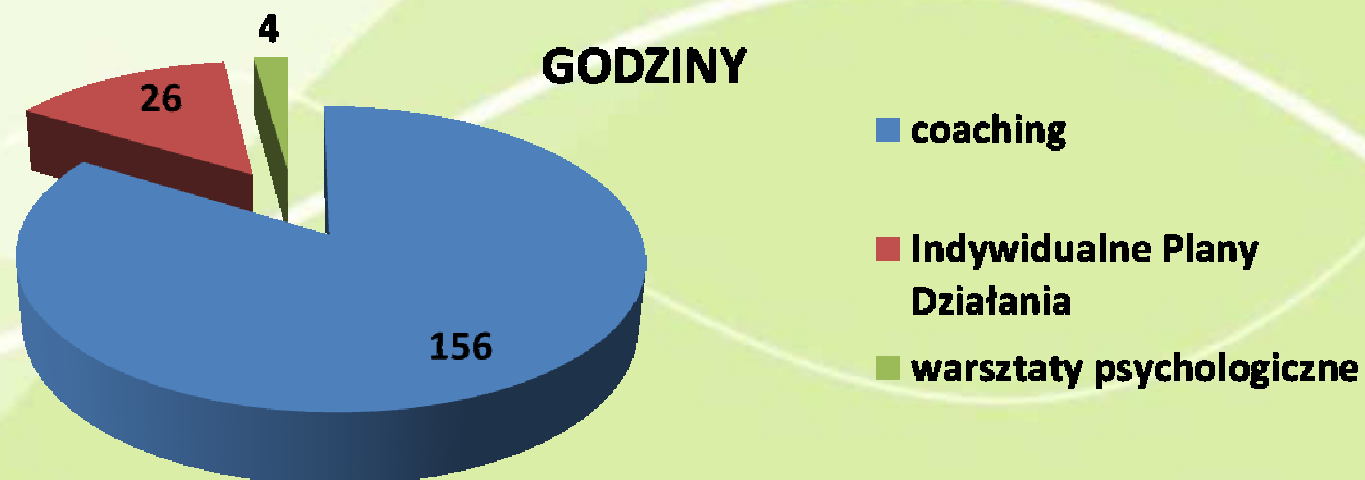
**(liczba kobiet uczestniczących w poszczególnych szkoleniach)**



## Udział kobiet w poszczególnych formach wsparcia przewidzianych w ramach realizacji projektu pn. „Alternatywne kwalifikacje w działalności pozarolniczej”:

### COACHING, IPD, WARSZTATY PSYCHOLOGICZNE

Przeprowadzono 156 h zajęć z zakresu coachingu dla 26 kobiet tj. po 6 h na uczestniczkę projektu, w wyniku czego powstało 26 Indywidualnych Planów Działania. Zrealizowano w formie spotkań grupowych 4 h warsztatów psychologicznych o tematyce dyskryminacja ze względu na płeć w postawach pracodawców i pracowników oraz możliwości jej niwelowania.





# „PODNIĘŚ KWALIFIKACJE–POSZERZ HORYZONTY”

- Projekt zrealizowany został w ramach Poddziałania 8.1.2 „*Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie*” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w województwie zachodniopomorskim w okresie od 01.06.2012 – 31.05.2013 r.;
- Celem głównym projektu było podniesienie i dostosowanie kwalifikacji zawodowych wśród **60** rolników lub domowników rolników z gmin wiejskich, miejsko-wiejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców z wybranych gmin w województwie zachodniopomorskim;
- Wartość projektu wynosiła ok. 544 000,00 zł;
- Wsparcie projektowe obejmowało szkolenia zawodowe tj.: spawanie metodą TIG (2 edycje), kierowca samochodu ciężarowego, pracownik obsługi biurowej, księgowość komputerowa oraz wsparcie towarzyszące w postaci coachingu oraz grupowych warsztatów psychologicznych.

•**coaching indywidualny** – obejmował: stworzenie **Indywidualnych Planów Działania**, analizę rynku pracy według indywidualnych preferencji, trening autoprezentacji, kreowanie własnego wizerunku, zarządzanie czasem.

•**coaching grupowy** – obejmował: trening komunikacji interpersonalnej, asertywności i umiejętności pracy w grupie

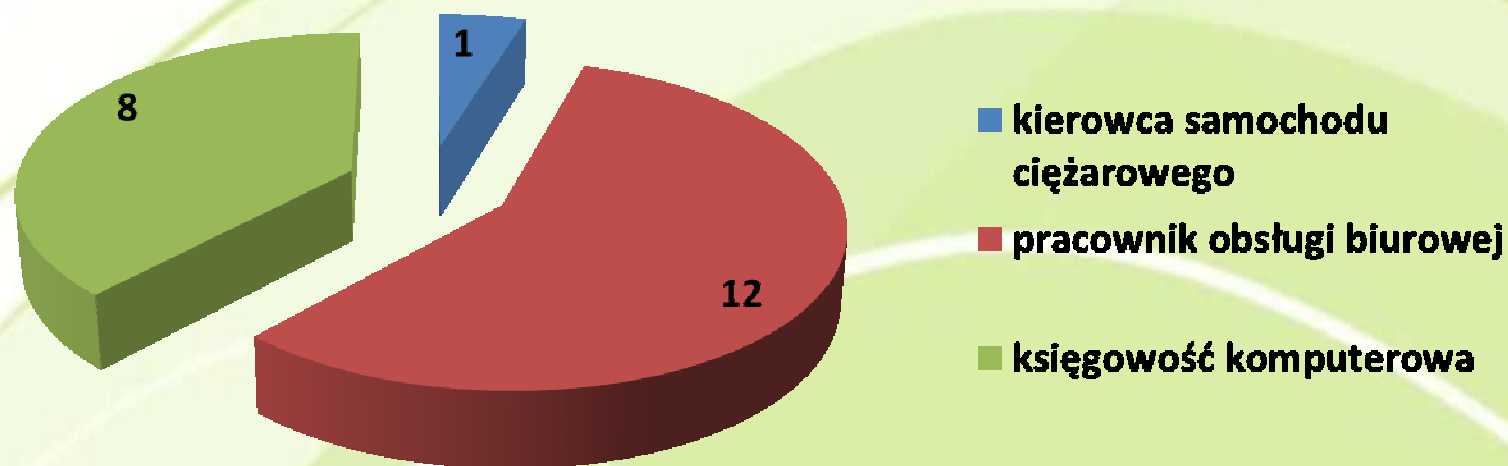
•**warsztaty psychologiczne** – grupowe zajęcia o tematyce: dyskryminacji ze względu na płeć w środowisku pracy i możliwości jej niwelowania



**Udział kobiet w poszczególnych formach wsparcia przewidzianych  
w ramach realizacji projektu  
pn. „Podnieś kwalifikacje – poszerz horyzonty”:**

**SZKOLENIA ZAWODOWE**

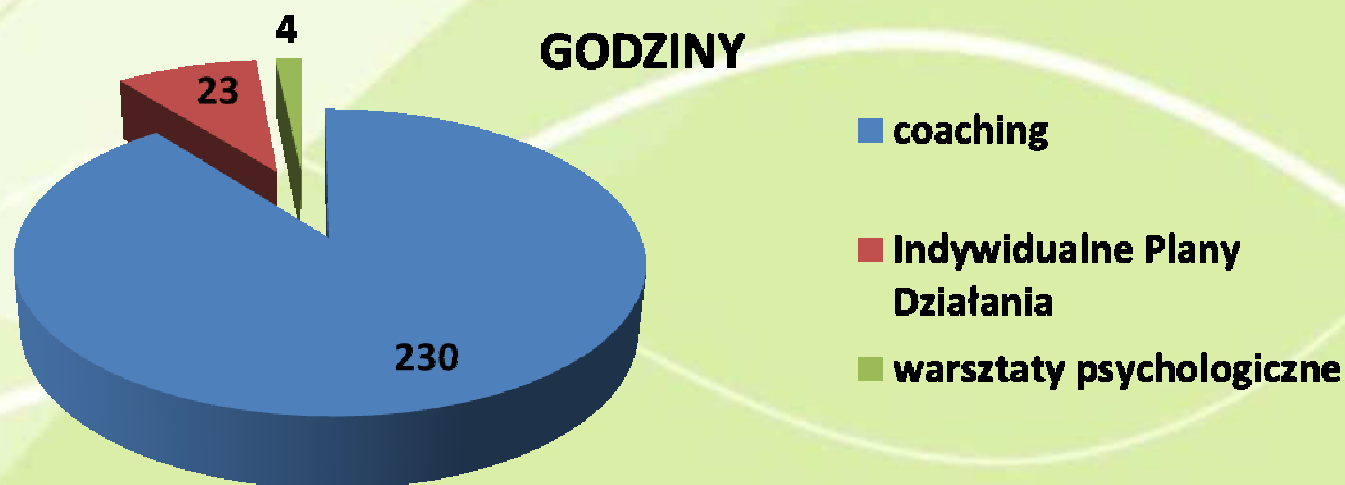
**(liczba kobiet uczestniczących w poszczególnych szkoleniach)**



## Udział kobiet w poszczególnych formach wsparcia przewidzianych w ramach realizacji projektu pn. „Podnieś kwalifikacje – poszerz horyzonty”:

### COACHING, IPD, WARSZTATY PSYCHOLOGICZNE

Przeprowadzono 230 h zajęć z zakresu coachingu dla 23 kobiet tj. po 10 h na uczestniczkę projektu, w wyniku czego powstały 23 Indywidualne Plany Działania. Zrealizowano w formie spotkań grupowych 4 h warsztatów psychologicznych o tematyce dyskryminacja ze względu na płeć w postawach pracodawców i pracowników oraz możliwości jej niwelowania.



# „PRACA WŁAŚNIE DLA CIEBIE! KOMPLEKSOWA AKTYWIZACJA ZAWODOWA KOBIET POZOSTAJĄCYCH BEZ ZATRUDNIENIA”

- Projekt zrealizowany został w partnerstwie z Mission Locale de La Picardie Maritime (partner francuski) w ramach Poddziałania 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w województwie kujawsko-pomorskim w okresie od 01.05.2013 – 30.04.2014 r.;
- Celem głównym projektu było podniesienie poziomu kompleksowego przygotowania do znalezienia zatrudnienia i funkcjonowania na rynku pracy **20 kobiet** w wieku 18-24 pozostających bez zatrudnienia z trzech wybranych powiatów w województwie kujawsko-pomorskim.
- Wartość projektu wynosiła ok. 607 000,00 zł;
- Wsparcie projektowe dotyczyło realizacji **modelu Wielopłaszczyznowej Aktywizacji** na który składały się następujące formy wsparcia: indywidualne spotkania z trenerem osobistym i psychologiem, grupowe zajęcia z coachem i warsztaty psychologiczne, szkolenia zawodowe – operatorka/testerka oprogramowania komputerowego, poradnictwo zawodowe, 3 - miesięczne staże zawodowe, pośrednictwo pracy.

•**indywidualne spotkania z trenerem osobistym i psychologiem** miały na celu identyfikację potrzeb i uwarunkowań uczestników, wzmocnienie postawy pro aktywnej, podniesienie poziomu własnych preferencji i kompetencji, przełamywanie barier mentalnych i emocjonalnych, poniesienie motywacji do rozwoju osobistego.

•**grupowe zajęcia z coachem i warsztaty psychologiczne** obejmowały trening interpersonalny i samoorganizacji, trening asertywności, analizę relacji zawodowych z uwzględnieniem płci

•**szkolenie zawodowe** – operatorka/testerka oprogramowania komputerowego (certyfikacja ECDL i ISTQB)

•**poradnictwo zawodowe** - m.in. metody poszukiwania pracy, formy dokumentów aplikacyjnych, elastyczne formy zatrudnienia, prowadzenie własnej działalności gospodarczej, źródła dofinansowania.

•**3 miesięczne staże zawodowe** - zapewnione stypendium stażowe

•**pośrednictwo pracy**

W ramach niniejszego projektu przeprowadzono łącznie:

- 84h indywidualnych spotkań z trenerem osobistym
  - 342h opieki trenera osobistego
  - 48h grupowych zajęć z coachem
  - 32h warsztatów rozwoju osobistego
  - 120h indywidualnych spotkań z psychologiem
  - 16h zajęć w ramach grupowych warsztatów psychologicznych
  - 150h (w tym 20h zdalnie) modułu operatorka oprogramowania komputerowego
  - 100 h modułu testerka oprogramowania komputerowego
  - 60h grupowych warsztatów poradnictwa zawodowego
- 
- stworzono łącznie 20 Paszportów Kompetencji
  - 19 uczestniczek wzięło udział w stażach zawodowych

**Zatrudnienie otrzymało 11 uczestniczek projektu !!!**



# „MOBILNE CENTRA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W GMINIE GOLUB-DOBRZYŃ”

- Projekt realizowany jest w ramach Poddziałania 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w województwie kujawsko-pomorskim w okresie od 01.06.2014 r. – 30.06.2015 r.;
- Celem głównym projektu jest podniesienie poziomu kompleksowego przygotowania do znalezienia zatrudnienia i funkcjonowania na rynku pracy oraz aktywności społecznej wśród **30 uczestników** projektu zarejestrowanych jako bezrobotni w PUP Golub-Dobrzyń, zamieszkujących na obszarach wiejskich w gminie Golub-Dobrzyń.
- Wartość projektu wynosi ok. 675 000,00 zł;
- Wsparcie projektowe obejmuje: warsztaty psychologiczne, poradnictwo zawodowe i IPD, warsztaty aktywizujące i Grupowe Plany Działania, szkolenia zawodowe – realizacja bonów szkoleniowych, płatne staże zawodowe, pośrednictwo pracy.
- **Do udziału w realizacji projektu przystąpiło łącznie 30 osób w wieku aktywności zawodowej z terenów wiejskich w powiecie golubsko-dobrzyńskim (w tym 22 kobiety).**



# DODATKOWE PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ FUNDACJĘ NA RZECZ ROZWOJU WSI „POLSKA WIEŚ 2000” IM. MACIEJA RATAJA

- ❖ Projekt pn. „Wszystko dla edukacji przedszkolnej w gminach Czernikowo, Kikół Wielgie i Zbójno” w ramach Poddziałania 9.1.1 „Zmniejszanie nierówności w stopniu upowszechniania edukacji przedszkolnej” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w partnerstwie z 4 gminami oraz Panaceum-Omega.

W ramach projektu utworzono 12 Punktów Przedszkolnych na terenach wiejskich, zatrudnienie na stanowiskach nauczycieli oraz pomocy przedszkolnych w okresie realizacji projektu tj. 15.11.2012 – 14.11.2014 otrzymało 40 osób (w tym 37 kobiet).

Wartość projektu wyniosła 2 500 000,00 zł.



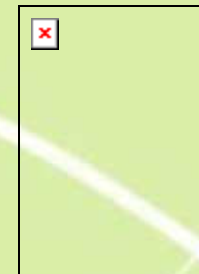
- ❖ W partnerstwie z Fundacją Europejski Fundusz Rozwoju Wsi Polskiej „Fundacja Polska Wieś 2000” jako Operator rozpocznie realizację trzeciej edycji **Programu edukacji ekonomicznej „Na własne konto”**.

Głównym celem Programu jest poszerzenie wiedzy ekonomicznej, kształtowanie postaw przedsiębiorczych/aktywnych i umiejętności planowania własnej ścieżki zawodowej wśród uczniów gimnazjum.

Program edukacji ekonomicznej w swoim założeniu ma pomóc młodzieży z terenów wiejskich w odnalezieniu się w nowych warunkach szkolnych, a także wpłynąć na trafne wybory ścieżki edukacyjnej, a w przyszłości - zawodowej.

Poprzednie edycje finansowane były ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Wsi Polskiej przy wsparciu Narodowego Banku Polskiego.

Wartość projektu w ubiegłej edycji wynosiła ok. 1 500 000,00 zł



W ramach realizacji powyższego Programu od początku jego realizacji zatrudniono łącznie **335 nauczycieli** z gminazjów znajdujących się na terenach wiejskich (w tym **258 kobiet**).

- ❖ Od 15 kwietnia 2013r. Fundacja „Polska Wieś 2000” w konsorcjum z Instytutem Rozwoju Wsi i Rolnictwa Polskiej Akademii Nauk, Nidzicką Fundacją Rozwoju NIDA realizuje zamówienie publiczne pt.

### **"Prowadzenie Centrum Wdrażania Projektów przy Białowieskim Parku Narodowym".**

Zadaniami Fundacji w ramach w/w zamówienia jest m.in.:

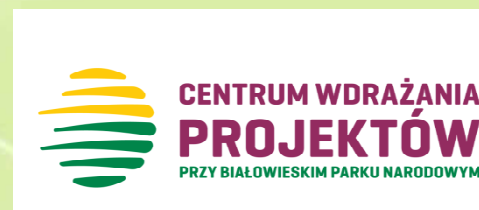
- stworzenie i prowadzenie programu mikrodotacji wspomagających rozwój lokalny (komponent nr 1 i nr 2)
- prowadzenie systematycznej działalności informacyjnej i doradczej dla podmiotów ubiegających się o mikrodotacje.

**Komponent 1** – organizacje pozarządowe, w tym fundacje i stowarzyszenia, posiadające określoną formę prawną, mające swoją siedzibę i prowadzące lub podejmujące działalność na obszarze gmin: Białowieża, Czeremcha, Czyże, Dubicze Cerkiewne, Hajnówka, Narew, Narewka, Kleszczele oraz rady sołeckie z obszaru ww. gmin. Maksymalna wysokość kwoty dofinansowania jednego projektu w ramach Komponentu nr 1 to: **7 500,00 PLN brutto**.

**Komponent 2** - osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą na podstawie wpisu do centralnej ewidencji działalności gospodarczej, osoby fizyczne prowadzące działalność rolniczą zamierzające podjąć działalność niezwiązaną z rolnictwem, w tym w szczególności agroturystykę, inne podmioty o ile są mikroprzedsiębiorcami (zatrudniającymi do 9 osób), osoby fizyczne zamierzające podjąć własną działalność gospodarczą. Maksymalna wysokość kwoty dofinansowania jednego projektu w ramach Komponentu nr 2 to: **20 000,00 PLN brutto**.

W ramach komponentu 2 udzielono mikrodotacji dla **11 osób (w tym 4 kobiet)** na łączną kwotę **217 942,00 zł**.

**Program mikrodotacji finansowany jest ze środków Fundacji:  
Europejski Fundusz Rozwoju Wsi Polskiej.**



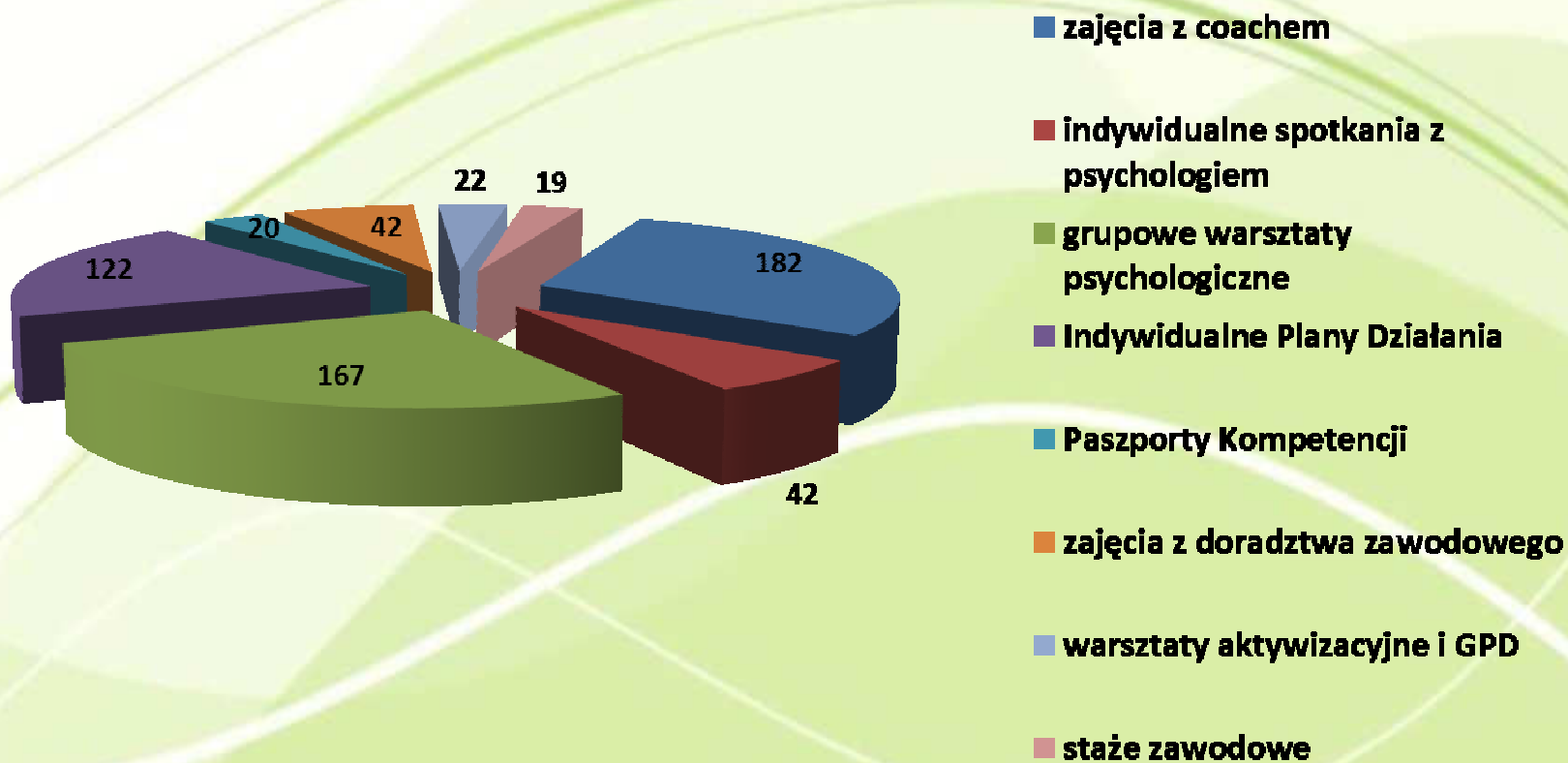
# PODSUMOWANIE

## Łącznie w ramach wszystkich zrealizowanych projektów:

- 527 kobiet brało udział w realizowanych przez fundację projektach
- 182 kobiety wzięły udział w 1365 h zajęciach z coachem
- 42 kobiety wzięły udział w 330 h indywidualnych spotkaniach z psychologiem
- 167 kobiet wzięło udział w 32 h grupowych warsztatów psychologicznych
- stworzono 112 Indywidualnych Planów Działania kobiet oraz 20 Paszportów Kompetencji
- 42 kobiety wzięły udział w zajęciach z doradztwa zawodowego
- 22 kobiety wzięły udział w warsztatach aktywizacyjnych i GPD
- 19 kobiet uczestniczyło w stażach zawodowych

Łącznie w ramach wszystkich zrealizowanych projektów:

### ILOŚĆ KOBIET NA:

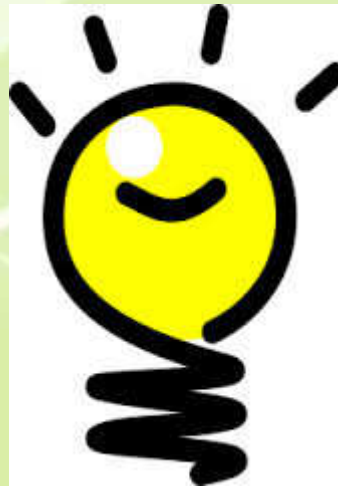


- ✓ Wszystkie szkolenia w realizowanych projektach były trafnym wyborem ze względu na duże zainteresowanie potencjalnych beneficjentów;
- ✓ Bardzo przydatne i efektywne okazały się zajęcia z coachingu, mentoringu oraz warsztaty psychologiczne dzięki którym uczestnicy projektu mogli stać się bardziej pewni siebie, niezależni, dostrzegać to co do tej pory było oczywiste z całkiem innej strony.



Wartością dodaną w projekcie była możliwość udziału w szkoleniach mieszkańców terenów wiejskich, które bez wsparcia EFS (Europejskiego Funduszu Społecznego) nie byłyby możliwe do zrealizowania ze względu na wysokie koszty tego rodzaju kursów.

W związku z powyższym uznać należy i tego typu forma aktywizacji zawodowej jest bardzo potrzebna zapewne nie tylko na obszarach wybranych przez Wnioskodawcę, ale na terenie całej Polski, w szczególności w powiatach o najwyższej stopie bezrobocia. Podjęte działania pomagają w zdobyciu nowych umiejętności oraz powrocie na rynek pracy. Zatem trzeba przyznać, że etapy realizacji ścieżki szkoleniowej jaką obrał sobie Wnioskodawca były efektywne, a zastosowanie narzędzi wspomagających, wykorzystanych podczas realizacji szkoleń w pełni słuszne.





Fundacja  
Na Rzecz Rozwoju Wsi  
**POLSKA WIEŚ 2000**  
im. Macieja Rataja

**DZIEKUJĘ ZA UWAGĘ**

**EMILIA OSIECKA**  
**WICE PREZES ZARZĄDU FUNDACJI**